



# LY-NYTT

## LÆRERNES YRKESFORBUND

delta

Nummer 3 - 2017



Høststemning i Pollen i Arendal. Foto Idar R. Andersen

- Presentasjon av nestleder
- Presentasjon av sekretæren
- Leserinnlegg
- Vi gir Norge kompetanse

## Innhold

### Forsiden:

Høststemning i Pollen i Arendal.  
Foto Idar R. Andersen

<b>Viktige Navn og Adresser</b>	<b>2</b>
<b>Leder'n</b>	<b>3</b>
<b>Redaktøren har ordet</b>	<b>4</b>
<b>Presentasjon av LYs nye nestleder Morten Ormås</b>	<b>6</b>
<b>Presentasjon av LYs nye sekretær Janne Maria Øksnes</b>	<b>8</b>
<b>Vi gir Norge kompetanse</b>	<b>9</b>
<b>Nytt sentralstyre i LY fra mai 2017</b>	<b>10</b>
<b>Informasjon fra styret</b>	<b>13</b>

## VIKTIGE NAVN OG ADRESSER

### Lærernes Yrkesforbund

**Besøksadresse: Lakkegata 23, 0187 Oslo**

**Postadresse: Postboks 9202 Grønland, 0134 Oslo**

Sentralbord: 21 01 36 00

Delta Direkte: 02125

LY direkte: 45 86 77 50

Epost: post@ly.no

Hjemmeside: www.ly.no

### Forbundsleder/styreleder

Svein Erik Engebretsen

Mobil: 918 26 306

Epost: svein.engebretsen@nesodden.vgs.no

Arbeidssted: Nesodden videregående skole

### Nestleder

Morten Ormås

Mobil: 926 82 625

Epost: mortenor@vfk.no

Arbeidssted: Horten videregående skole

### Sekretær/webansvarlig

Janne Maria Øksnes

Mobil: 470 75 044

Epost: janne\_maria@hotmail.com

Arbeidssted: Tertnes skole

### Vara

Glenn Ihle-Hansen

Mobil: 905 57 806

Epost: glenn.ihle-hansen@bfg.no

Arbeidssted: Åssiden videregående skole

# Leder'n



Foto Merete Vonen

## Bidra til å gi LY en sterk stemme!

Lærerne godt i gang med sine klasser i skoleåret 2017–2018. Mange mål skal nåes. Jeg vil gjerne oppfordre alle til å være nøye med tilrettelegging. Elever opplever ikke alltid tilrettelegging når de spør og ikke forstår. For eksempel har ikke elevene bedt om å få være så mange i hver klasse. Vi lærere må derfor være innstilt på å strekke oss ganske langt i blant.

### Ikke alltid tilrettelegging er nok

Noen ganger er det imidlertid greit å kalle en spade for en spade. Da tenker jeg mest på videregående elever. Alle elever på videregående kommer inn på «en faglinje» som er ett av tre valg etter eget ønske. Er det rett at alle skal få velge uten inntakskrav? Skal vi trylle vekk «hull» i kunnskapen fra

grunnskolen? Skal vi bare la det skure å gå?

Jeg mener at lærere må bli flinkere til å hjelpe elevene videre i livet og ikke nødvendigvis bare drive på med fag og aktiviteter som ikke kan gå den riktige veien for elevene. Hver enkelt elev må bli sett og respektert – noe som utallige mobbesaker gir uttrykk for. Jamfør NRKs TV-program om mobbing nylig som inneholdt et tilfelle med døden til følge. Vi må bli flinkere til å varsle og til å sende ungdom videre i skolesystemet slik at de kan finne en linje de kan lykkes med. Alle trenger å føle mestring.

### Komplekse problemer som krever deltagelse

Jeg er sikker på at kompetansen blant lærere er god nok. Det er heller ikke noe galt med skoleledelsens kompetanse. Problemene er komplekse, men de er ofte også av politisk og økonomisk art. Vet foreldrene hva som foregår på skolene i dag? Tar de sin rolle på alvor? Jeg antar at det siste dabber litt av når barna begynner på videregående skoler.

### Kom med innspill!

Jeg ønsker innspill fra dere medlemmer om hvor skoen trykker. Vi i LY kan videreformidle dem gjennom de kanalene der vi påvirker politikere. Slik kan vi bidra til en bedre skole. Kom derfor med synspunkter og innlegg til LY-NYTT og på ly.no. Positive, negative og gjerne kritiske røster er

velkommen til debatt der det er muligheter i LY. Vis gjerne engasjement for å hjelpe oss å bidra til en bedre skole til tross for politiske vedtak. LY er til for medlemmene.

### LY og Delta – sammen for lærerne

Så til noe helt annet. Administrativt er LY nå nesten fullt etablert i Deltas lokaler i Lakkegata 23 i Oslo. Der har vi mange hyggelige og hjelpsomme kollegaer rundt oss som bidrar til et bedre LY. Det er vanskelig å skille LY og Delta nå, og det skal vi heller ikke. Nå skal vi drive skolepolitikk sammen og sammen arbeide for lærere og deres arbeidsforhold. Vi i LY er en del av felleskapet ved å være en yrkesorganisasjon i Delta. Likevel trenger LY fortsatt sine tillitsvalgte for å bære frem hva lærere ønsker at vi skal ha som kjernesaker å jobbe med.

Skriv gjerne noen ord. Kanskje kan vi ta det med i neste nummer av LY-NYTT. Det neste nummeret skal ut før jul. Gi ditt bidrag og din stemme som LY-medlem. Ta kontakt med vår nytilsatte sekretær som kan svare på spørsmål. Og kontakt redaktøren i LY-NYTT angående innlegg til bladet.

Med hilsen  
*Svein Engebretsen*  
Forbundsleder

## Redaktøren har ordet



**Blad nr. 26 for LY** er produsert med bistand fra Delta. LY sluttet seg til Delta 1. april 2017. Etter dette står nye utfordringer og omstillinger i kø med LYs nye posisjon som yrkesorganisasjon i Delta. Nytt styre ble valgt etter ekstraordinært landsmøte i Tønsberg 23. mai 2017, og LY-NYTT ble bestemt redusert til åtte sider av økonomiske hensyn.

**Under det ekstraordinære landsmøtet presenterte LY sin samarbeidsavtale og tilleggsavtale med DELTA** som er gjeldende fra 1. april 2017. DELTA er en del av YS-systemet på samme måte som LY. Derfor er det ingen endring i forholdet til vår hovedorganisasjon som fortsatt er YS. LYs medlemmer er fremdeles medlemmer av LY som er en egen yrkesorganisasjon (YO)

under Delta sin paraply. LYs tillitsvalgte representerer fremdeles LY, og det er LYs vedtekter som er førende. LYs medlemmer kan nå benytte seg av medlemsgodet Delta Direkte som er en servicetelefonen med nummer 02125 hvor man kan få svar på generelle spørsmål. Inntil videre anbefales imidlertid de medlemmene som har spørsmål om særavtaler LY har partsrett i, å henvende seg direkte til LY som før. (Se egen sak fra det ekstraordinære landsmøtet som var 1. april 2017.)

**Mange temaer har vært tatt opp under redaktøren har ordet.** I de senere utgavene av LY-NYTT har teorier om bruk av roboter og ny teknologi vært oppe – noe medlemmer har etterspurt. I denne utgavens fagartikkel ser jeg på kravet om karakteren fire eller bedre i matte for å bli en dyktig pedagog. Nye tall viser at den store katastrofen med ufaglærte lærere først og fremst rammer utdanningen for de minste elevene. **I dag står 343 elevplasser ledige rundt om i hele landet. Samtidig leser vi ofte at det mangler 3.000 lærere i den videregående skolen. Utstrakt bruk av**

**deltidsansatte uten pedagogisk utdanning må derfor til for å få kabalen til å gå opp.**

Om det går så mye bedre fra trinnet 5–10-utdanningen er jeg ikke så sikker på. I min periode som lærer fikk jeg flere elever som ikke kunne de fire grunnleggende mattekunnskapene etter ti år i grunnskolen. Da vil jeg ikke nevne brøkregning som ble helt gresk for halve klasser. En må kunne stille spørsmålet: Hva skjer i løpet av ti år med undervisning? Ingen skal fortelle meg at samtlige lærere i grunnskolen ikke kan de fire grunnleggende mattekunnskapene.

**Elevene kan velge bort fag,** og det samme må kunne skje for lærere under utdanning. En må ikke ha fire i matte for å bli en dyktig fagarbeider, kunstner, hjelpearbeider eller prest. Tvert imot kan vi se dyktige fagarbeidere som har droppet ut av videregående skole på grunn av en fagkrets som demotiverte for læring. Enkelte skoler har opptil rundt 40 prosent frafall. Dette skjer både på videregående skole og i høgskolene.

**I min tid i videregående skole delte jeg klassene i to** for å kunne gi reell undervisning og ekstra



hjelp til dem som behøvde ytterligere forklaringer på banalt enkle matteoppgaver. To av de dyktigste elevene hjalp til i den andre, delte klassen der behovet for hjelp var mindre. Det var en genial løsning frem til den ble umulig å gjennomføre på grunn av en overfylt skole der alle klasserom ble opptatt med flere og fulle klasser. Det fantes heller ingen grupperom på skolen.

**En annen løsning kunne i dag være** at lærere som har spesielt gode kunnskaper i matte, kan undervise i matte og realfag mens andre lærere med andre interesser, kunnskap og kompetanse kan undervise i sine spesialfag – det vil si språkfag og andre beslektede fag.

**Mange av de elevene/studentene jeg underviste,** er i dag meget dyktige lærere innen sine fagfelt til tross for elendige mattekunnskaper (2-3) i videregående skole. Både norsk, engelsk, heimkunnskap, historie, sjømannskap og kokkefag kan de undervise i uten å ha behov for eller krav om mattekunnskaper.

Hvor galt kan det gå i norsk skole? **La oss få en debatt i LY-NYTT omkring dagens krav om karakteren fire eller bedre i matte.** Send inn innlegg til [i-  
raga@online.no](mailto:raga@online.no), så belyser vi lærernes syn på dette.

**Forbundsleder Erik Kollerud er glad for å ha fått LY inn som en del av Delta-familien.**



**Foto: Idar R. Andersen**

## Det muntre hjørnet!

Denne spalten har vært litt omdiskutert tidligere da den fort kan bli litt mannsdominerende og vulgær. Vi oppfordrer medlemmer til å sende oss «gullkorn» eller vitser hørt i klasserommene.

Humor er viktig i læringsmiljøet.

Humor er evnen til å oppfatte noe som morsomt. Humor er også en egenskap og mulighet ved mennesker, ytringer, framstillinger, gjenstander og situasjoner til å vekke slike følelser hos andre, det vil si tendensen visse kognitive erfaringer har, til å fremkalle latter og gi positive, befriende følelser. Begrepet omfatter derfor hvilken som helst form for underholdning og menneskelig kommunikasjon som uttrykker uhøytidelig spøk og moro og får mennesker til å le og føle seg glade og lykkelige.

Kilde: Wikipedia.org

Ta utfordringen send inn stoff til redaktøren.

Red.

## LYs nye nestleder Morten Ormås



### Vil bidra til å gjøre LY levedyktig og attraktiv

Navn:	Morten Ormås
Alder:	62 år
Yrke:	Yrkesfaglærer i kokkefag og kostholdsøkonom Spesialpedagog i spesifikke læreverser og i psykososiale vansker
Stilling:	Spesialpedagog
Arb.sted:	Horten videregående skole i Vestfold fylkeskommune
Verv:	Nestleder i Lærernes Yrkesforbund (LY) 2017–2019

**Morten Ormås har vært nestleder i LY fra mai i år. Det viktigste for ham er å ha kontakt med medlemmene og bidra til at deres stemme blir hørt gjennom LY.**

Tekst: Idar R. Andersen

– *Du har vært lærer i 16 år: Hva var de de viktigste arbeidsoppgavene du hadde?*

– Jeg startet som lærer på Oslo kokk- og stuertskole i 1981. Der jobbet jeg som kontaktlærer for institusjonskokk-elever i til sammen syv år. Siden har jeg drevet for meg selv og hatt noen vikariater på skoler og andre arbeidsplasser. I 2008 startet jeg som lærer på fulltid i Vestfold fylkeskommune. Der jobber som kontaktlærer for elever som trenger mye tilrettelegging av skoledagene.

– *Hva motiverte deg til å bli valgt inn som nestleder i sentralstyret til LY?*

– Jeg ble forespurgt om å gå inn i sentralstyret etter at det hadde vært en uenighet der slik at tre av styremedlemmer trakk seg på et ekstraordinært landsmøte. Denne konflikten gavnet ikke LY sin videre eksistens slik jeg oppfattet det. Jeg har tro på at jeg kan være med å drive frem positive løsninger som er til det beste for LY. Jeg er opptatt av at overgangen til Delta skal slå positivt ut for oss slik at vi kan vokse og bli en forening å regne med vedrørende skolesaker i både Deltasystemet og utad i mediebildet.

– *Hva er din formelle kompetanse for å sitte i sentralstyret?*

– Jeg har erfaring fra andre foreninger – som administrativ leder i Røde Kors lokallag og som styremedlem og Likeperson

i Hørselshemmedes landsforening (HLF). Jeg satt også som plasstillitsvalgt et par år og har skoling i organisasjonsteori.

– *Hvilke positive erfaringer har du gjort deg i LY sitt sentralstyret?*

– Jeg er glad for den fine støtten og hjelpen Delta har gitt meg og resten av styret for at LY skal komme på plass som en yrkesorganisasjon i Delta.

– *Hva er de mest interessante oppgavene for en nestleder i sentralstyret?*

– Det jeg synes er mest interessant, er å ha kontakt med medlemmene. Jeg håper å kunne invitere alle til informasjonsmøte i hver region om hva overgangen til Delta betyr for oss og hvordan vi lokalt skal fusjonere inn i Delta. Om det ikke er meg som er på alle disse møtene, skal en fra sentralstyret være der. Jeg håper at det lar seg gjennomføre før jul.

– *Hva mener du blir utfordringer for videregående skoler i fremtiden, og hvordan vil du som nestleder i LY bidra?*

– Arbeidslivet presser på for å endre videregående skole slik at utdanningene blir mer tilpasset arbeidsgivernes behov. Endringsbehovet presser frem omstilling i skolen slik som for eksempel tidligere spesialisering i byggfag. Mitt bidrag vil være å påse at vi som lærerorganisasjon, får frem medlemmenes meninger i høringer og lignende.

– Hvilke verv har du hatt opp gjennom din karriere?

– I LY har jeg vært plasstillitsvalgt og har nå overtatt som leder i Vestfold fylke. Ellers har jeg vært sambandsleder og administrativ leder i Røde Kors. Jeg har også vært styremedlem i lokallaget til Hørselshemmedes Landsforening. Der har jeg også sertifisering som likeperson for høreapparatbrukere og yrkesaktive hørselshemmede.

– Hva kan du som nestleder bidra med for at LYs kommunikasjon med medlemmene skal fremstå som bedre og mer interessant enn i dag?

– LY bør ha jevnlig kommunikasjon med medlemmene gjennom nyhetsbrev og aktuelle saker på nettsiden og

Facebook. Selv vil jeg bidra med åpen dialog om hva vi i styre arbeider med. Jeg vil også skrive artikler og bidra til at det kan bli saklige diskusjoner om vår profesjon og utøvelse av den.

– Hvilke utfordringer har du møtt som nestleder av sentralstyret for LY?

– Sentralstyret og jeg har en stor oppgave i å samle våre medlemmer til å bli en levedyktig forening som det er verdt å være medlem av.

– Hvorfor mener du at organisasjonsarbeid var, er og vil være viktig?

– Samfunnet endrer seg mye raskere nå enn før, og det bremser ikke. Vi ser at mennesket kan bli borte i det store bildet. Den rollen vi har som oppdragere i

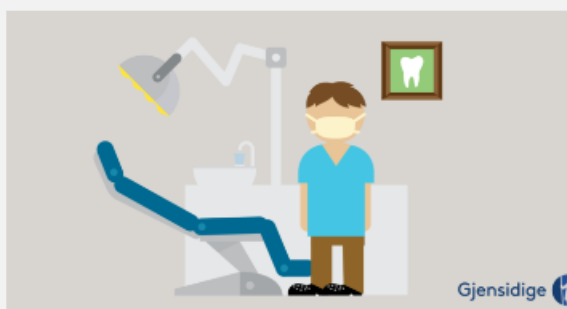
tillegg til å overføre faglig kunnskap, vil kunne få en større plass i fremtiden. Vår rolle som formidlere av kunnskap kan dermed få mindre plass. Vi må bli litt vakthund for ikke å bli overkjørt av nye oppgaver som tar fokuset bort fra vår kjerneoppgave – å formidle kunnskap.

– Hvilke nye utfordringer mener du LY står overfor på grunn av tilslutningen til DELTA?

– Delta er en stor organisasjon, og vi må markere oss og vise at vi er en seriøs aktør å regne med i deres system – som nå også er vårt.

## Utklipp fra det nyeste innen medlemsfordeler, sakset fra YS.no

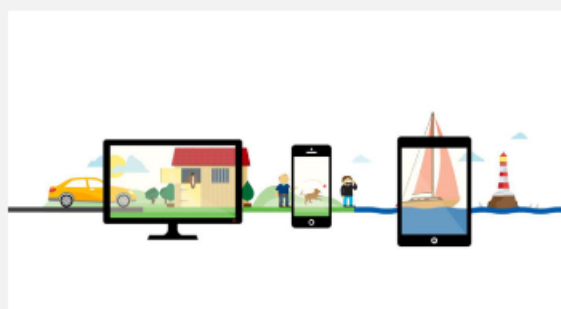
— SISTE NYTT



MEDLEMSFORDELER

Spar penger hos tannlegen med YS

09.06.2017



MEDLEMSFORDELER

NYHET! Gebyrfri bank til YS-medlemmer mellom 18-33 år!

22.06.2017

## LYs nye sekretær Janne Maria Øksnes



### Vil informere medlemmene og bidra med råd til Delta

Navn:	Janne Maria Øksnes
Alder:	39 år
Yrke:	Adjunkt med tilleggstudanning
Stilling:	Kontaktlærer på 1. trinn i videregående skole
Arb.sted:	Tertnes skole i Bergen kommune
Verv:	Sekretær i Lærernes Yrkesforbund 2017–2019

Jeg er bosatt i Bergen og har utdanningen min fra høyskolen og universitetet der. Jeg ble ferdig utdannet adjunkt med tilleggstudanning i 2006 og har jobbet i både videregående skole og i grunnskolen på alle trinn – både som faglærer, kontaktlærer og sensor. Fra høsten 2017 jobber jeg i Bergen Kommune, ved Tertnes skole, som kontaktlærer på 1. trinn.

Jeg var tidligere medlem av UNIO, men var ikke fornøyd med deres arbeid under forrige lønnsforhandling. Derfor ble jeg medlem av LY. Jeg fikk mitt første møte med forbundsleder Svein Erik Engebretsen da han kom til Bergen for å ønske meg velkommen i foreningen. Jeg var da plasstillitsvalgt og ble i 2016 også bedt om å stille som fylkestillitsvalgt på landsmøtet.

Jeg har hatt et nært og godt samarbeid med forbundsleder. Det er hans fortjeneste at jeg valgte å takke ja da valgkomiteen tok kontakt og lurte på om jeg kunne stille som medlem til sentralstyret for LY.

Jeg har lang fartstid innenfor idrettslag – både som leder for barnegruppene, som trener og som pedagog. Jeg har hatt ulike tillitsverv i studentforeningen, ASF og har vært både leder og medlem av Foreldrenes arbeidsutvalg (FAU) i skolen. Jeg ble elevrådsrepresentant i 4. klasse og var engasjert og aktiv med dette til 9. klasse da jeg ble elevrådsformann. Denne rollen tok jeg også på videregående. På CV'n har jeg grunnfag i arbeids- og organisasjonspsykologi fra universitetet i Bergen.

Det er en styrke å dra med seg inn i sentralstyret.

Mitt mål med å sitte i sentralstyret i denne endringsperioden for foreningen, er å sørge for at informasjon og tilrettelegging i forhold til Delta-avtalen kommer ut til medlemmer og at vi klarer å holde ved like det mandatet vi har fått som rådgivende part innenfor Delta. Det er enda et godt stykke å gå, og dessverre har ikke vi i sentralstyret fått all informasjon og oversikt selv før nå i det siste. Vi ble en del av Delta 1. april 2017 og har siden det jobbet intenst for å få alt klarlagt – kun avbrutt av sommerferie. Nå begynner vi å komme i havn og håper at tingene faller mer på plass. Min plass i sentralstyret er som sekretær og ansvarlig for webløsninger. Jeg er ansatt som dette og er derfor tilgjengelig hver eneste dag. På LYs hjemmeside finner dere kontaktinformasjon. Ellers har alle medlemmer nå tilgang til Delta Direkte på telefon 02125 og epost [direkte@delta.no](mailto:direkte@delta.no) De svarer på spørsmål om alt fra arbeidstid og lønn til kontrakter og mer fra klokken åtte om morgenen til åtte om kvelden alle hverdager.



# VI GIR NORGE KOMPETANSE

LÆRERNES  
YRKESFORBUND



**Mottoet til Lærernes Yrkesforbund (LY) er det samme i dag selv om vi er blitt en del av Delta. Men hva ønsker vi å bli?**

**Vi er en liten organisasjon** som ønsker å bli større. Det kan vi gjøre ved å arbeide aktivt for å presentere hva det er som skiller oss fra andre forbund.

**LY i Delta er en partipolitisk uavhengig yrkesorganisasjon** som organiserer pedagogisk og merkantilt personale i undervisningssektoren både statlig, fylkeskommunalt, kommunalt og privat.

**Vi er en del av Delta** og har med det et profesjonelt apparat til å støtte oss og å svare på alle medlemmenes spørsmål. Delta Direkte er et tilbud til alle som er medlem eller tillitsvalgt i Delta. Rådgiverne er klare til å hjelpe mandag til fredag fra kl. 08–20 på telefon 02125. Du kan også kontakte Delta



Direkte på Chat enten via LYs hjemmeside [ly.no](http://ly.no) eller via [delta.no](http://delta.no). Ønsker du direkte kontakt med Deltas sentralstyre, finner du kontaktinformasjon på [ly.no](http://ly.no).

LY-styret 2017–2019 ønsker å styrke både medlemmenes og forbundets anseelse og å rekruttere flere medlemmer. Fra venstre leder Svein Engebretsen, sekretær Janne Maria Øksnes og nestleder Morten Ormås.

**Som ny-innmeldt får en to måneder gratis medlemskap** og alle de medlemsfordelene som YS har fremforhandlet for sine medlemmer. De som verver nye medlemmer, får også en premie. Hva den er, kan du lese om på hjemmesiden til Delta.

**Vi i LY er nå så heldige** å kunne konsentrere vårt arbeid som rådgivere i Delta, om skolepolitikk. Dermed kan vi også bedre

være med å påvirke hvordan vår egen arbeidsdag blir – for den er påvirket av politiske beslutninger. Vi ber medlemmer om å være aktive og komme med innspill til driften av LY og til høringer som vi skal svare på. Disse finner du på [ly.no](http://ly.no). Det er også viktig at dere medlemmer stiller til valg som tillitsvalgte i Delta ved neste valg. Ta kontakt med oss i sentralstyret om du har spørsmål om rollen som tillitsvalgt. Opplæring og kurs med mer blir gitt i Delta-systemet.

Vi ønsker alle medlemmer et godt skoleår og ønsker spesielt velkommen til alle nye.

Og husk:  
VI GIR NORGE  
KOMPETANSE!

**Morten Ormås**  
Nestleder

# Nytt sentralstyre i LY fra mai 2017

## – hva har skjedd siden?

### Bakgrunn for innlegget

Nytt sentralstyre i Lærernes Yrkesforbund (LY) ble valgt på et ekstraordinært landsmøte i mai 2017. Grunnen til det ekstraordinære landsmøtet bør være kjent for alle organisasjonens medlemmer og vil derfor ikke bli berørt her. Det nye sentralstyret proklamerte at de skulle være proaktive bidragsyttere overfor medlemmene med særlig vekt på informasjon og medlemspleie /medlemsvekst

. Samarbeidsavtalen med Delta av 1. april 2017 var godkjent og skulle iverksettes og understøttes til det beste for medlemmene og organisasjonen LY. Dessverre har informasjon uteblitt fullstendig. Sekretæren i LY har ytret seg via en privat Facebook-konto, men det er ikke-offisiell informasjon. Facebook er ikke en offisiell informasjonskanal for LY. Derimot er LY-NYTT, ly.no og direkte epost til medlemmene offisielle informasjonskanaler for LY.

### Hva har man registret at sentralstyret i LY har gjort frem til utgangen av september 2017?

- **Avsatt alle tillitsvalgte via en Facebook-melding medio august 2017**, med henvisning til «... tilpasning til Deltaavtalen ...»!

Det er senere stadfestet av leder for sentralstyret i LY i epost til undertegnede i september 2017. Man spør derfor om det er riktig å Finformere (feilinformere) gjennom en privat Facebook-konto? Det står ingenting i Delta-avtalen om at LY *ikke* skal ha egne tillitsvalgte. LY er en selvstendig, juridisk enhet i form at en yrkesorganisasjon (YO) under Delta sin paraply på samme måte som forbundet var det under YS. Derimot står det i vedtektene til LY at LY skal ha egne tillitsvalgte.

Sekretær og web-ansvarlig Janne Maria Øksnes i LY har pr.

*Forts. neste side.*



Fra landsmøte 2017

Foto: Idar R.Andersen

*LYs tidligere leder, Ole Johnny Fagerlid (t.v.), var ordstyrer under det ekstraordinære landsmøtet i april. Deltas politiske rådgiver Sigurd Wefald (i midten) og leder for juridisk seksjon Ynge Glent var bisittere under møtet.*

*Foto: Idar Andersen*

august 2017 slettet oversikten over tillitsvalgte i LY, med styrets velsignelse. Med hvilken hjemmel i vedtektene påberoper styret seg å ha mandat/fullmakt til/grunnlag for å gjøre dette?

Hvem skal ha påvirkningsrett i yrkesfaglige spørsmål uten tillitsvalgte i LY? LY sine vedtekter er klare på det punktet angående lokale og regionale tillitsvalgte, og det kan ikke styret se bort fra.

Ifølge gjeldende vedtekter av Landsrådsmøte 2016, skal LY ha egne plasstillitsvalgte som skal ivareta medlemmenes tarv på de enkelte arbeidsplassene.

Sentralstyret har ingen myndighet til å avsette samtlige tillitsvalgte. Når man gjør dette via en Facebook-melding fra sekretæren, og meldingen senere stadfestes av LY sin leder, blir det enda mer patetisk. Medio september 2017

kommer det kontramelding via epost fra nestleder i LYs sentralstyre om at *ingen* tillitsvalgte er avsatt, og at deres funksjon opprettholdes. Denne meldingen er senere diffust dementert av samme nestleder. Hva skal vi som medlemmer tenke om troverdigheten og handlekraften til styret?

- Skriftlige henvendelser fra medlemmer til sentralstyret blir ikke besvart til tross for flere purringer. Begrunnelsen er at forbundsleder er/har vært indisponibel! Hva gjør resten av sentralstyret med det? Naturlig i denne situasjonen er at nestleder tar over funksjonene i den tiden leder er indisponibel. I stedet velger hele styret å være tause!
- Sentralstyret ved nestleder har bebudet informasjonsmøte i fylkene for å oppklare misforståelser og svare på spørsmål fra medlemmene. Dette er ennå verken planlagt eller gjennomført. Hvordan skal vi som medlemmer forholde oss til det?
- Sentralstyret har bevilget seg omfattende frikjøpskompensasjoner med begrunnelse i sterkt økende arbeidsmengde. Hva den økende arbeidsmengden består

i, er for undertegnede særdeles uklart.

Medlemsmassen er stupende, og Delta har overtatt all administrativ behandling av kontigentinnkreving og -oppfølging, medlemsinformasjon og forhandlinger etc. Og forbundet har ingen tillitsvalgte igjen (ref. ovenstående pkt.). Facebook har vært driftet av redaktøren for LY-NYTT gratis i ett år med minimal arbeidsbelastning. Og websiden har vært driftet av tidligere nestleder i tre år – også det gratis og med minimal arbeidsbelastning.

- I disse dager hvor det er pågående, lokale lønnsforhandlinger, kommer det ut informasjonsskriv fra Delta sentralt om prosessen og at Delta har hovedansvaret for forhandlingene. Dette er jo i seg selv interessant. Med respekt å melde kan ikke Delta ha inngående kunnskap om de ti avtalene som pedagogene er omfattet av. I et forsøk på å komme denne utfordringen i forkjøpet, ble det medio august 2017 skrevet utkast til samarbeidsavtale mellom Deltas fylkesledd og LYs avsatte fylkestillitsvalgte. Sentralstyret i LY forkastet denne. Hva skal vi som medlemmer i LY

tenke om det som her skjedde?

- Sentralstyret i LY ville legge ned LY-NYTT i strid med et landsmøtevedtak fra 2016. Etter korrektiv fra redaktøren av LY-NYTT ble vedtaket fra landsmøtet 2016 opprettholdt.
- På landsmøtet i 2016 ble det vedtatt å justere vedtektenes § 8.7 og § 10.03 samt § 12. Ny tekst for § 8.7 og § 10.03 ble vedtatt. Det ble besluttet å utsette ordlyden i § 12 til etter at samarbeidsavtalen med Delta var underskrevet. Styret fikk fullmakt til å harmonisere § 12 med Deltas paragraf for medlemskontingent. På ekstraordinært landsmøte i mai 2017 ble det igjen fattet vedtak om å justere § 12 og tilpasse denne paragrafen til Delta sine vedtekter, men bare §12 som gjelder medlemskontingent. I ettertid ser en at § 8.7 og § 10.03 i de nye, justerte vedtektene, er blitt manipulert med sett i forhold til endringer vedtatt av Landsmøtet 2016.
- Sentralstyret i LY innførte ny logo for LY med begrunnelsen «...tilpasning i forhold til Delta-avtalen...». Det står ingenting i den avtalen om at LY må/skal skifte logo. Dessuten er

skifte av logo en så stor inngripen i organisasjonens merkevare at det bør tas opp på et Landsrådsmøte. Slik har det vært de siste 20 årene når det har vært tema å skifte logo. Skiftet har så blitt iverksatt etter at Landsrådet har akseptert begrunnelsen for endringen, og utseendet, på den nye logoen. Kan sentralstyret tilsidesette at en sak bør behandles av Landsrådet?

- Siden styret har besluttet at LY pr. september ikke har noen egne tillitsvalgte, hvordan skal Landsrådet organiseres? Etter vedtektene skal det være to – 2 – Landsrådsmøter mellom hvert Landsmøte. Hvordan skal dette gjennomføres?
- Det er ingen tvil om at informasjon til medlemmer i LY *må og skal* komme fra sentralstyret i LY. Det er de som har det absolutte ansvaret for medlemspleien. Man kan ikke overlate all informasjonsformidling til Delta. Da har man jo ikke noen mulighet til å korrigere og kvalitetssikre informasjonen før den sendes ut. Ved at all informasjon kommer fra Delta, vil LY sine medlemmer tenke at det ikke er noen vits i å være medlem av LY siden de ikke hører noe fra sentralstyret/forbundsle

der. Medlemsflukt fra LY og over i andre organisasjoner er en relevant og nærliggende konsekvens. På hvilken måte vil sentralstyret, med konkrete tiltak og fremdriftsplan, gjøre noe med medlemsflukten? Uten medlemmer i LY – ingen medlemskontingent og ingen «payback» fra Delta. Konsekvens: Ingen arbeidstagerorganisasjon som heter LY.

### Konklusjon

LY har eksistert siden 1911. Hvor lenge forbundet vil fortsette å eksistere, vil fremtiden vise. Det som er essensielt nå, er hvordan sentralstyret i LY vil komme på banen og være aktive overfor medlemmene. Enhetlig og konsekvent informasjon er et nøkkelord. Tilliten til sentralstyret og dets troverdighet i forhold til etterlevelse av vedtekter, er på et absolutt minimum.

All e-post, Facebook-meldinger og annet til og fra sentralstyret i LY kan selvfølgelig dokumenteres.

*Geir Johansen \s\*



# Informasjon fra styret

**For oss i styret er det viktig å bruke mest mulig av vår tid og ressurser på mest mulig positivt arbeid for LY og LYs medlemmer.**

Driften av Lærernes Yrkesforbund (LY) har over lengre tid vært preget av uro og sprikende meninger om hva som tjener organisasjonen og medlemmene best. Nylig mottok LY-Nytt et brev fra tidligere nestleder i forbundet, Geir Johansen, med kritiske spørsmål til vår ledelse og drift av forbundet (se foregående sak). Med dette svaret håper vi i styret at frustrasjonene dempes og at alle vil se fremover og samle kreftene om å skape et best mulig forbund for medlemmene.

## **Sammenslåingen med Delta**

1. april i år inngikk styret i LY en samarbeidsavtale med arbeidstakerorganisasjonen Delta. Med sine nærmere 80.000 medlemmer er Delta det største enkeltforbundet i Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) som er en av hovedorganisasjonene for arbeidstakere i Norge. Delta er også en paraplyorganisasjon for 41 forskjellige yrkes- og medlemsorganisasjoner.

Avtalen mellom LY og Delta innebærer at LY er blitt en egen yrkesorganisasjon i Delta. LY er imidlertid fortsatt et eget rettssubjekt og har egne vedtekter og eget forbundsstyre.

## **Bedre ivaretagelse av medlemmene**

Som en del av Delta samarbeider vi i styret aktivt med ulike avdelinger i organisasjonen om både organisasjonsstruktur, medlemsregister, politikkkutforming, kommunikasjon og verving. LY har blitt en del av noe større som vi er sikre på at medlemmene vil tjene på i form av bedre ivaretagelse, mer profesjonell drift og bedre synlighet.

## **Ivaretagelse av lønns- og arbeidsforhold**

En av Deltas viktigste oppgaver overfor medlemmene er å ivareta deres interesser i lønns- og arbeidsforhold. I sitt brev uttrykker Geir Johansen tvil om Deltas evne til å ivareta samtlige av LYs medlemmer i tarifforhandlinger siden medlemmenes lønnsforhold er spredd på ti forskjellige tariffavtaler. Ifølge forhandlingssjef og leder for arbeidslivsavdelingen i Delta, Jan Pieter Groenhof, har Delta de nødvendige forutsetningene for å ivareta nye medlemmer. Delta har bred forhandlingskompetanse innen en rekke tariffområder og erfaring i å sette seg inn i nye områder raskt. Groenhof ønsker ikke gå inn i diskusjonene som lå til grunn for at LY meldte seg inn i Delta, men påpeker at samfunnsutviklingen gjør det stadig vanskeligere å være mindre, enkeltstående forbund, og at det derfor

blir stadig viktigere å samarbeide på arbeidstakersiden.

## **Logo og identitet**

På linje med andre yrkesorganisasjoner som er en del av Delta, er LYs logo og vedtekter tilpasset Deltas farger og vedtekter etter sammenslåingen. Dette for å gjøre LY til en tydelig del av Delta både visuelt og praktisk. Logoen har fortsatt samme utforming, men fargene er endret. Det påvirker forhåpentligvis ikke identiteten til forbundet i nevneverdig grad.

## **Kommunikasjon**

Måten kommunikasjon foregår på i verden, og måten organisasjoner kommuniserer med sine medlemmer, har lenge vært i rask utvikling. Blant annet har det skjedd en dramatisk nedgang i utgivelser av papirmedier til fordel for elektronisk kommunikasjon gjennom nettsider, nyhetsbrev og sosiale medier. Ikke minst skyldes dette at det å gi ut blader i papirformat er forbundet med store kostnader til både design, trykking og distribusjon. Også LY må tenke nytt. Vi ønsker å være en attraktiv yrkesorganisasjon for såvel nåværende som potensielle – og ikke minst yngre – medlemmer. Derfor satser vi i økende grad på medlemskommunikasjon gjennom elektroniske nyhetsbrev, nettsider og sosiale medier. For oss er det billig, raskt og lettere å

målrette informasjon med hensyn til relevans for ulike mottagere. Samtidig er det mye enklere for medlemmene å kontakte oss slik at kommunikasjonen blir toveis – noe vi alle ønsker å oppnå mer av.

### **LY-Nytt**

Økonomien til forbundet har tvunget styret til å tenke nytt med hensyn til utgivelse av LY-Nytt i papirformat. Bladet kommer fortsatt ut som bestemt, men kun som en mindre omfattende pdf som distribueres elektronisk via forbundets nettside. Bladet produseres i et samarbeid mellom redaktør Idar R. Andersen, styret og desken i Delta.

### **www.ly.no og LY på Facebook**

All kontaklinformasjon om styremedlemmene og innspill til sentralstyrets møter samt referater fra disse, finnes på nettsiden. Der finnes også svar LY har gitt på høringer og en oppfordring til medlemmene om å komme med både innspill og tips samt ris og ros til styret.

Bruk nettsiden og Facebook-siden for viktige oppdateringer. På Facebook-siden legges det ut nyheter, og vi ønsker sterkt at også medlemmene bidrar med innlegg. På LYs nettside under «knappen» «Organisasjoner i Delta» på delta.no, håper vi at vi etterhvert kan oppdatere

mer med nyheter og informasjon om saker som viser hvordan LY og Delta sammen arbeider for medlemmene.

### **Delta Direkte**

Som medlem av LY i Delta har medlemmene alltid tilgang til Deltas serviceseksjon for medlemmer – Delta Direkte – på telefon 02125 fra klokka 08:00–20:00 alle hverdager.

### **«Min side» i Delta**

På «Min side» i Delta, som alle LY-medlemmer har tilgang til, er en oversikt over alle tillitsvalgte i Delta-systemet.

### **Tillitsvalgte**

Da LY ble en yrkesorganisasjon i Delta i april i fjor, ble all forhandlingsrett for LYs medlemmer overført til Delta. Dessverre var valg av tillitsvalgte på arbeidsplassene allerede da gjennomført i Delta for inneværende periode – det vil si 2017–2020. Det betyr at sammenslåingen skjedde på et tidspunkt som var for sent til at LYs medlemmer og tillitsvalgte kunne stille til valg som kandidater til tillitsverv i Delta. Dette får vi derfor anledning til først ved neste korsvei – det vil si valgene høsten 2019. Det betyr imidlertid ikke at LYs tillitsvalgte ikke fortsatt er tillitsvalgte for LYs medlemmer. Rollen som tillitsvalgt er bare endret gjennom at vi ikke har forhandlingsrett for

medlemmene. Det betyr ikke at vi ikke kan påvirke. Som det står på LYs Facebook-side, som er styrt av styret og eid av LY som organisasjon, så er vi en rådgivende part der det er en Delta-tillitsvalgt, men fortsatt plasstillitsvalgt der det ikke er en Delta tillitsvalgt. Det innebærer at i sistnevnte tilfeller har LYs tillitsvalgte fortsatt også forhandlingsrett for medlemmene.

Inntil videre er listen over LYs tillitsvalgte fjernet fra ly.no. Den vil komme på plass igjen med våre interne plasstillitsvalgte så snart vi har en oversikt. Vi ber medlemmene ha tålmodighet med at vi ønsker å gjøre omstillingsprosessen grundig og korrekt.

### **Frikjøp**

Styret ønsker nå å bruke den nødvendige tiden vi trenger, for å sikre medlemmene et godt og stødig LY. Derfor har vi bevilget til sammen ett frikjøp på 50 prosent til styrearbeid. For oss i styret og dere som medlemmer betyr det at sekretær Janne Maria Øksnes er tilgjengelig i en 50 prosent stilling for å svare på høringer, følge med i skolepolitikken og svare på medlemmers forespørsler samt utføre administrativt arbeid som blir delegert av forbundsleder. For oss i styret er dette frikjøpet en hensiktsmessig måte å organisere arbeidet på i en

overgangsperiode for å få på plass det LY vi ønsker å gi medlemmene.

### Landsråd

Lærernes Yrkesforbund avholder landsråd i februar 2018 og vil sende invitasjon/innkalling til aktive medlemmer og samarbeidspartnere i Delta i henhold til vedtektene. Sted og endelig dato blir besluttet på neste styremøte som er 14. november.

### Viktig:

På Delta.no kan man nå lese hvordan vi medlemmer kan være med å påvirke neste års lønnsoppgjør.



Forbundsleder i Delta, Erik Kollerud (i midten) oppfordrer medlemmene til å gi innspill til tariffoppgjøret 2018. Her fra et tidligere tariffoppgjør sammen med nestlederne i Delta Trond Ellefsen og Lizzie Ruud Thorkildsen. Arkivfoto: Siv M. Bjelland/Ta del

### Bilde under:

Fra LYs ekstraordinære landsmøte der endelig beslutningene om samarbeidet med Delta ble tatt.



Foto: Idar R.Andersen